

Landsforeningen Autisme

Kreds MidtVest

Ringkøbingvej 108a

Snebjerg

7400 Herning

27 maj 2021

Beretning 2021.

Året 2020 var et turbulent år med Corona nedlukninger af flere gange. Vi nåede at gennemføre Generalforsamling i 2020 den 4 marts. Lige inden nedlukningen nogle dage senere. Flere kredse nåede det ikke og fik ikke afholdt generalforsamling i 2020. Denne generalforsamling kommer nu, hvor det er muligt at være 50 deltagere forsamlet. Generalforsamlingen kunne være gennemført virtuelt, men af mange årsager har bestyrelsen valgt at gennemføre en generalforsamling, hvor deltagerne er fysisk til stede.

Arbejdet i Kreds MidtVest koncentrerer sig om at fortælle samfundet om autisme i alle dens afskygninger. Hvad det betyder for den enkelte, og hvad det omgivende samfund skal være opmærksomme på! Hvilke skåne hensyn, der skal iagttages for den enkelte!

Autisme spektret er bredt fra autisten uden sprog til autisten, som bliver professor i dyre velfærd. Det kan være svært for lægfolk at kunne forstå! Gennem årene er der kommet flere diagnoser, som har forplumret billedet. Især for politikere og ansatte i kommunerne, som skal tage stilling til alle disse diagnoser. Sammen med funktionsniveau og intelligens.! Samtidig har vi set et skred i fagligheden i kommunerne siden kommunal reformen. Her blev ansvaret givet til kommunerne fra de nedlagte amter 1 januar 2007. Et andet emne er den stadige tale om inklusion. Ud fra et fromt ønske fra mange politikere og fagfolk er der stadig ønsker om, at alle skal være en del af samfundet, som alle normalt fungerende Neurotypiske. Tiden har vist, at det langt fra kan lade sig gøre. Med store skader for den enkelte og familie. Det gælder især skolerne, som ønsker autister i normalskolen. Men også indenfor beskæftigelse ser vi en uheldig udvikling. Autister bliver slæbt gennem ressource forløb i op til fem år. Nogle gange forlænges perioden med yderlige fem år. Eller andre udsigtsløse forløb. Med jobcentre, som ikke kan magte autisme problematikker! Alt for mange autister er overladt til sig selv og sidder hjemme i månedsvi. Vi ser skolevægning i specialtilbuddene. Det så vi ikke tidligere. Skolevægningen griber også om sig i normalskolen!

Heldigvis kan der også meldes om enkelte gode forløb i skoler og beskæftigelsen, hvor voksne autister ender i gode jobs, når firmaet formår at rumme autisterne. Og når autisterne får de hensyn, som er nødvendige. Men vi kommer ikke udenom, at det ser ud til, at kommunerne over en bred kam, vil spare på de handicappede. Vi kan håbe, at udligningsreformen vil tilføre flere midler til velfærd for vores autister. Men kommunerne prioriterer helst for de fleste, som er normalt fungerende mennesker.

Politikken i kommunerne og tilsyneladende i Kommunernes Landsforening (KL) taler for besparelser, så vi skal gøre flere ting selv i fremtiden. Hvilket jeg også har fremhævet ved tidligere generalforsamlinger. Og det ser ud til at komme til at holde stik.

Kreds MidtVest har en god dialog med kommunerne. Politikere og fagfolk. Bl.a. har vi haft flere borgmestre til at komme til at holde oplæg. På vores markering af Verdens Autismedagen har vi de sidste år haft Borgmestrene fra Holstebro, Struer og Ikast-Brandø på dagen. Den 2. april 2020 skulle Ringkøbing-Skjern

kommunes Borgmester Hans Østergaard have været med, men dagen blev aflyst p.g.a. Corona nedlukningen. Desuden har vi møder med alle seks kommuner i vores område en gang om året, hvor vi fremsætter vores synspunkter og modtager informationer fra kommunerne om tiltag indenfor autisme området.

Vi har haft repræsentanter i Danske Handicap Organisationers (DH) bestyrelser i fem kommuner ud af seks kommuner. Og repræsentanter i fem handicapråd med en formand for Handicaprådet og på formandsposten i DH i to af kommunerne.

Vi gennemfører en lang række arrangementer og temadage for vores medlemmer. Enten som direkte fra Kreds MidtVest eller i et samarbejde med Autismecenter Vest. Eller arrangementer, som kan bringe familierne ud af isolationen – autismevenlig spisning eller Bikers with Heart! Eller Cafe` aftener og dannelse af netværks grupper.

Vi har telefon rådgivning døgnet rundt. Ingen bliver afvist! Det er mange gange gode tips om f.eks. aktindsigt m.m., som kan bringe forældrene videre. Eller hvem skal jeg tale med i kommunen. Da mange ikke har haft deres første møde med kommunen. Mange taler vi med i timevis, hvis problemet er stort! Mange samtaler her på Langvadbjerg med familier er gennemført. Flere er endt ud i bisidning eller parts repræsentation. Jeg er i øjeblikket parts repræsentant for familier og enkelt personer med autisme. Vi har daglige henvendelser året rundt. Alle får råd og hjælp. Måske ikke den hjælp, som man kunne ønske sig, da vi ikke kan bestemme over kommunerne. Vi kan ikke selv tage i kommunen, men vi hjælper alle videre.

Vi har haft møder med Lederen af den ny Valdemarskole to gange sidste år. Og det forsætter med fire gange i år. Vi er med i Task Force Autisme i Holstebro Kommune; vi er med i en ny arbejdsgruppe i Herning Kommune om skolevægning i Specialområdet; vi har gennemført digitale bestyrelsesmøder under nedlukningen. Klubben har været i gang både forår og efterår 2020 sponsoreret af KMV og afholdt her på Langvadbjerg med personale med autisme specifik viden.

Desuden har vi en god økonomi, bl.a. med 680 (635 i 2020) medlemmer. Og paragraf 18 midler fra kommunerne. I fremtiden vil vi arbejde for følgende områder:

Imod besparelser, som følge af inklusions tanken! Og besparelser generelt i alle seks kommuner. Det gøres gennem møder med kommunerne og gennem DH!

Oplyse om autisme gennem foredrag, temadage, indlæg i debatten og samtaler med politikere og ansatte i kommunerne. Kontakt til skoler, bosteder, beskæftigelses steder, efterskoler m.v.

Fortsat støtte enkelt personer og familier, som henvender sig!

Der er allerede planlagt flere aktiviteter, som kan ses på hjemmesiden!

I år der gennemført flere webinarer. Den næste i rækken er med Professor Temple Grandin 3 juni 2021.

Vi har gennemført dannelse af netværksgrupper digitalt. Mange netværks grupper mødes her på stedet!

Klubben er startet igen med 10 onsdage her på stedet inden sommerferien, og 10 gange i efteråret. Sponsoreret af KMV med 20000 kroner. Det koster 20 kroner pr. gang for den enkelte deltager.

I uge 29 og 30 gennemfører vi sommer camp her på Langvadbjerg sponsoreret af KMV med 50000 kroner. Mange familier kender til problemer med at få aktiviteter til deres skolesøgende børn i den lange sommerferie. Her er ansat en lærer og en pædagogmedhjælper fra Valdemarskolen til at tage sig af op til 20 skolesøgende børn som er på autisme spektret! Det er gratis at deltage.

Der er forberedt en med Riders with Heart til september 2021.

Et tilbageblik fortæller, at vi er nået meget langt over tid. Tidligere hed foreningen Landsforeningen Autisme, Psykotiske Børns Vel. Senere blev det til Landsforeningen Autisme.

Efter 27 år i bestyrelsen og 25 år som formand bør man nok se tilbage på, hvad der er sket!

Vi var dengang 54 medlemmer i kredsens i 1994. Nu er der 680 medlemmer i kredsens. Det er et udtryk for den udvikling, der er sket over tid.

I midten af 90`erne var der reelt tre tilbud i amtet. Sønderagerskolen, Bøgehusene og Skovbjergskolen. Vi manglede tilbud til skole, beskæftigelse, bosteder, uddannelse af fagfolk og meget andet. Det resulterede i den gule rapport, hvor alt efterfølgende faktisk blev gennemført. Men over relativt lang tid. Vi fik autismekonsulenter, som nogle af de første i landet. Helhedsskolen blev gennemført med skolegang til kl. 1530 om eftermiddagen, hvor eleverne førhen blev sendt hjem allerede fra kl.1230. Hvilket gav mange forældre store problemer med at være hjemme til tage imod sine børn, og samtidigt varetage et arbejde. Det tog 6 år at få helhedsskolen på plads. Skovbjergskolen blev til Skovbjergparken med masser af nye boliger og beskæftigelse. Mosaikken blev flyttet fra Thriges vej og hertil med nye boliger også. Mosaikken er nu blevet udvidet 10 nye pladser. Bøgehusene i Ikast blev udbygget med nye bygninger til de hårdest ramte autister! Der er afholdt to verdens konferencer i Herning i 2004 og 2016. Det gav megen omtale om autismen generelt i hele vores område og på landsplan.

Samtidig blev KMV taget med på råd i flere kommuner, hvor man nu har oprettet gode tilbud bl.a. til specialklasser, ungdoms og voksen tiltag, men slet ikke nok!

Ved kommune reformen i 2007, hvor ansvaret for handicapområdet generelt blev overtaget af kommunerne, stod kredsens overfor store opgaver! Vi holdt møder med alle kommunerne for at fortælle om autisme, og hvorledes autismen burde gribes an! Vi kan konstatere, at manglen på faglighed stadig er til stede i flere kommuner. Men der er god vilje til at blive bedre til at håndtere mennesker med autisme i alle kommuner. KMV bliver tit konsulteret fra kommunerne og forskellige udfordringer i kommunerne. I dag er der specialskoler i alle kommuner med god vilje til at håndtere autisterne. Autisterne i beskæftigelsen i kommunerne har svært ved at være på en arbejdsplads, hvor mange firmaer ikke forstår problematikken. Botilbuddene lader en del tilbage at ønske. Men der er dog kommet mere fokus på, at autister, som bor alene, skal have bostøtte for at kunne fungere i en lejlighed.

I 2009 lykkedes det KMV at overtale Landsforeningens Ejendomsfond til at købe Langvadbjerg. Efter et par år ville Landsforeningens Ejendomsfond pludselig sælge Langvadbjerg. KMV havde taget sig af stedet og var begyndt at holde temadage, møder m.m. på stedet. Landsforeningen ville ikke sælge til KMV, da vi anmodede om dette. Landsforeningen forsøgte med alle midler at sælge til andre. Men vi havde fået indført i købet tidligere, at KMV skulle have det første bud! Efter flere måneder, hvor Landsforeningen forsøgte at undgå at sælge til KMV, måtte Landsforeningen strække våben og sælge til KMV, hvor vi oprettede en fond, som skulle tage sig af stedet. LA havde foreslået at vi skulle oprette Autismecenter Vest, hvilket vi gjorde. LA trak sig, da der var lavet bestyrelse med lokale politikere? Herefter oprettedes Autismecenter som en afdeling under Langvadbjergfonden. Autismecentret har nu 9 fuldtids ansatte og

flere deltids ansatte i Uddannelses – og erhvervs afklaringen, STU og Klar til Start samt kurser, rådgivning m.m.

Fremtiden ser turbulent ud. Det bliver svært at tale med en stemme i autisms sag. Det er utroligt mange nye grupperinger, hvilket gør det svært at sende de rigtige signale til kommunerne, som har ansvaret for handicap området! Aspergerne og de unge autister forsøger at organisere sig. Men det falder til jorden igen og igen, når der skal handles på ønskerne. Disse aspergere skal handle i et neurotypisk miljø, hvor det jo netop er deres handicap, som gør, at de ikke kan slå igennem. Vi har set det gennem de sidste 7 år med den tidligere formand for Landsforeningen, som har brændt alle broer bag sig til alle samarbejds partnere. Som der nu forsøges oprettet forbindelse til under den nye formand!

De sociale medier er ødelæggende for en sund udvikling i samarbejdet med kommunerne. Her er alt tilsyneladende lovligt. Efter forespørgsel hos en advokat, om der kunne indgives anmeldelse på direkte løgne, bagtalelse m.m. var svaret, at det ville være meget svært. Men ikke umuligt, så det kan tages op igen. Især ifm. det sidste formands valg i Landsforeningen var tonen uhyggelig. Hvor enkelt personer blev hængt ud på aliases: folk blev kaldt de mest uhyggelige ting! Det er noget, som Landsforeningen bør og skal stoppe! Desuden er Landsforeningen angrebet af tilhængere af den tidligere formand, hvilket ikke gør livet nemmere for den nye Landsformand. Valget af den nye Landsformand over to omgange var uværdigt for autisms sag! Et flertal af kredse i Danmark står dog til stadighed bag den nye formand! Den nye formand har fået stor ros for sin indsats indtil nu! Der er mange gode tiltag på vej!

I fremtiden kommer Kreds MidtVest til at etablere flere tilbud skabt af os forældre, skoler, bosteder, beskæftigelse, m.m.

Landsforeningen Autisme, Kreds MidtVest er forældrenes og de pårørendes forening og er advokater for autister og taler autisternes sag.

Jeg har lovet bestyrelsen at stille op igen for en toårs periode for at hjælpe med en god overgangsfase til det fortsatte arbejde!